



TYÖAIKAPANKKI HUSin malli

Nina Jaara

plm Tehy HUS/LaNu, NaiS

Soveltamisala

- HUS:n työntekijät, jotka KVTES:n sopimusmääräysten piirissä
- Henkilöt joiden työvuorosuunnittelu ja toteuman seuranta tehdään Titaniassa
- Ei koske henkilöitä joihin ei sovelleta työaikalakia ja palkka määritetty kokonaispalkkana
- Ei koske liukuvan työajan piirissä olevia henkilöitä

Työaikapankin tarkoitus

- Tavoitteena hyödyntää työaikajoustoja
- Olla osana joustavien työaikojen ja työaikajärjestelmien valikoimaa
- Edistää työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista
- Toimia rinnakkaisena järjestelmänä liukuvan työajan järjestelmän kanssa
- Pysyväisohje 1/2013 ja yleispäätös 14.2.2017

Työaikapankkiin liittymisen tai siitä eroaminen

- Perustuu työntekijän vapaaehtoisuuteen
- Liittymisestä ilmoitetaan kirjallisesti lähiesimiehelle ennen työvuorojakson vahvistamista
- Eroaminen tehdään kirjallisesti
- Sopimuksen irtisanomisaika on 3 kk

Työaikapankkiin siirrettävät erät

- Voidaan kerätä yö-, ilta-, aatto-, lauantai- ja sunnuntaityökorvauksia sekä varallaolo-, lisä- ja ylityökorvauksia
- Kliinisen lisätyön korvauksia ei voi siirtää pankkiin
- Pankkiin voidaan kerätä enintään 40 tuntia ja pankista voi lainata enintään 8 tuntia (eli pankki voi olla enintään 8 tuntia miinuksella)

- Kun pankin saldo on täynnä eli pankissa on säästettynä 40 tuntia, kaikki sen **ylimenevät** korvaukset maksetaan automaattisesti rahana

Pankkivapaiden pitäminen

- Vapaita voidaan pitää enintään 10 pv vuodessa (kalenterivuodessa) ja enintään 3 pv peräkkäin
- Vapaista sovitaan yhdessä lähiesimiehen kanssa
- Vapaita voidaan yhdistää esim. vuosilomaan, säästövapaaseen, työajan tasausvapaaseen sekä virkavapaisiin ja työlomiin

- Pääsääntöisesti vapaat pidetään kokonaisina päivinä
- Voidaan pitää myös lyhempinä työpäivinä, mutta se ei saa muodostua pysyväksi käytännöksi
- Ei rajoituksia määrän suhteen
- Etukäteen suunniteltaessa pankkivapaapäivän arvo on 7 tuntia 45 minuuttia
- Vahvistetulla listalla pankkivapaapäivän arvo on suunnitellun työvuoron arvoinen
- Sovittu vapaa sitoo molempia osapuolia
- Vapaan ajaksi voidaan tarvittaessa ottaa sijainen

Sairastuminen pankkivapaalla

- Jos pankkivapaan aikana sairastuu, vapaa peruutetaan ja se siirretään käytettäväksi myöhempänä ajankohtana
- Pankkivapaapäivät palautuvat pankkiin, jos henkilö ilmoittaa sairastumisesta pankkivapaan aikana vastaavasti kuin vuosiloman yhteydessä

Pankkivapaan vaikutus palvelussuhde-ehtoihin ja palkkaan

- Vapaan ajalta maksetaan varsinainen palkka
- Vapaa ei ole työajaksi luettavaa aikaa eikä sillä ole merkitystä lisä- ja ylityötä koskeviin määräyksiin
- Vapaa ei kerrytä vuosilomaa
- Vapaa annetaan niin, että se ei vähennä vuosilomaoikeutta eli kalenterikuukaudessa tulee olla vähintään 35 tuntia työtä tai työssäolonveroista aikaa

Jos vapaan pitämistä ei saada sovituksi

- Pankkivapaan pitämisestä sovitaan aina esimiehen kanssa
 - Jos ei saada sovituksi:
 - Työntekijä tekee oman esityksensä pankkivapaan käyttämisestä
 - Esimiehen ilmoitettava **seuraavan puolen vuoden ajanjaksolle** mahdolliset vapaan pitämisaikakohdat
- Tämä kannattaa tehdä sähköpostitse, että jää dokumentti siitä, mitä on sovittu

Pankkiin kertyneiden erien korvaaminen rahana

- Työaikapankkiin kertyneet erät korvataan rahana vain
 - jos työntekijän palvelussuhde HUSiin päättyy
 - jos työntekijä siirtyy liukuvan työaikajärjestelmän piiriin tai muutoin sopimuksen soveltamisalan ulkopuolelle
 - jos työntekijä irtisanoutuu työaikapankista
 - jos paikallinen sopimus työaikapankista irtisanotaan

- ja silloinkin vain niiltä osin, joita ei voida antaa vapaana irtisanomisajan puitteissa

Työaikakorvausten muuttaminen ajaksi

Työaikakorvaus	Korvauksen suuruus	Minuuttia työaikana
Ylityön perusosa	normaali tuntipalkka	60
Ylityö	50%	90
Ylityö	100%	120
Illatyö	15%	9
Yötyökorvaus jaksotyö	40%	24
Yötyökorvaus	30%	18
Lauantaityökorvaus	20%	12

Sunnuntaityökorvaus, aatto	100%	60	
Lisätyökorvaus	normaali tuntipalkka	60	
Varallaolokorvaus	30%	18	
Varallaolokorvaus	50%	30	16.2.2018

Päivitetty 27.5.2020/Tuula Salonen, Im