

Työaikapankkijärjestelmää ja sen soveltamista koskeva paikallinen sopimus

Esittelijä Palvelussuhdejohtaja Anne-Maria Mäkinen

Perustelut Yksi HUS:n strategisten päämäärien saavuttamisen edellytyksiin liittyvä tavoite on työaikajoustojen hyödyntäminen. Työaikapankki -järjestelmä on osa joustavien työaikojen ja työaikajärjestelmien valikoimaa, jolla pyritään edistämään toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä, tuottavuutta, kilpailukykyä sekä henkilöstön työaikatoiveiden huomioonottamista.

HUS:n toimitusjohtaja on hyväksynyt sekä pääsopijajärjestöjen että Tehy ry:n kanssa neuvotellut paikalliset sopimukset työaikapankkijärjestelmästä ja sen soveltamisesta 20.12.2012 § 187. Työaikapankki otettiin käyttöön vuoden 2013 alusta.

Ammattijärjestöt ovat esittäneet, että työaikapankin käytön pitäisi tukea paremmin työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Paikallisneuvottelussa 14.12.2016 sovittiin seuraavista muutoksista työaikapankkijärjestelmän soveltamiseen:

- työaikapankkivapaita voidaan myöntää maksimissaan kolme (3) päivää peräkkäin, jos se on toiminnan kannalta mahdollista
- pankkivapaan arvo on 7 h 45 min
- pankkivapaan arvoa lyhyempiä pankkivapaapäiviä ei lasketa vuosittaiseen enimmäismäärään

Lisäksi muutettiin käytäntöä, jos työntekijä sairastuu pankkivapaan aikana: pankkivapaapäivät palautuvat pankkiin, jos henkilö ilmoittaa sairastumisesta pankkivapaan aikana vastaavasti kuin vuosiloman yhteydessä. Nykyisen sopimuksen mukaan pankkivapaa siirtyy vain silloin, kun sairastuminen tapahtuu ennen pankkivapaan alkamista. Muutos perustuu KVTES:n määräyksiin ylityövapaiden antamisesta, jonka mukaan ylityövapaa siirtyy myöhemmin annettavaksi samanaikaisissa sairauspoissaolotapauksissa, kun taas muiden vapaa-aikakorvausten osalta näin ei tapahdu. Jos tämä erilainen menettely säilytettäisiin myös työaikapankkiin siirrettyjen korvausten antamisessa, heikentäisi se työaikapankkijärjestelmän hyödynnettävyyttä eikä ole siten tarkoituksenmukaista. Tämä vaatisi myös Titania-työvuorosunnittelujärjestelmän ohjaussääntöjen muutosta.

Muilta osin uusi päivitetty sopimus vastaa sisällöllisesti nykyisin voimassa olevia sopimuksia. Sopimuksen sisältöä on verrattu myös keskustason antamiin ohjeisiin.

Pankkivapaan arvossa on otettu huomioon Kiky- sopimukseen perustuva työaikamuutos.

Päätös Päätän hyväksyä työaikapankkijärjestelmän soveltamista koskevan paikallisen sopimuksen tämän päätöksen liitteen yksi mukaisesti. Sopimus tulee voimaan päätöstä seuraavan päivän alusta lukien.

Sovelletut oikeusohjeet KVTES 2017, työaikaluku 32 §, KT:n yleiskirje 6/2016 ja Kunnallinen pääsopimus

Päätösvallan peruste Hallintosääntö 17 §

Lisätiedot

Anne-Maria Mäkinen
etunimi.sukunimi@hus.fi



Aki Lindén

HUS kuntayhtymän toimitusjohtaja

Liite Paikallinen sopimus Työaikapankki- järjestelmästä ja sen soveltamisesta

Tiedoksi

Tulosalueet
Outi Sonkeri
Anne-Maria Mäkinen

20.2.2017

Paikallinen sopimus Työaikapankki- järjestelmästä ja sen soveltamisesta

1 Soveltamisala

Sopimusta sovelletaan Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin KVTES:n, TS:n ja LS:n soveltamispiirissä olevaan henkilöstöön lukuun ottamatta niitä johtotehtävissä toimivia henkilöitä, joiden kohdalla täyttyvät molemmat seuraavat ehdot: tehtävää hoitavaan ei sovelleta työaikalakia ja palkka on määritetty kokonaispalkkana. Sopimuksen soveltamispiiriin ei kuulu myöskään liukuvan työajan piirissä oleva henkilöstö.

Huomautus:

Työaikapankki- järjestelmä on rinnakkainen liukuvan työajan järjestelmän kanssa.

Työaikapankin hyödyntäminen edellyttää sitä, että työntekijän työvuorosuunnittelu ja toteuman seuranta tehdään Titaniassa.

Pöytäkirjamerkintä:

Tässä sopimuksessa työntekijällä tarkoitetaan myös viranhaltijaa, ellei erikseen ole toisin todettu.

2 Työaikapankkijärjestelmän tarkoitus

Työaikapankilla tarkoitetaan työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyä, jolla tässä sopimuksessa mainittuja vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä työaikakorvauksia voidaan sopimalla lainata taikka säästää pitkäjänteisesti ja yhdistää sopimuksessa mainittuihin muihin vapaisiin sekä pitää vapaana esimiehen kanssa sovituisia jaksoissa.

3 Työaikapankkiin liittyminen ja siitä eroaminen

Työaikapankin hyödyntäminen perustuu viranhaltijan ja työntekijän vapaaehtoisuuteen. Henkilöt merkitään Titaniassa työaikapankkiin kuuluvaksi tai siihen kuulumattomiksi henkilön oman ilmoituksen mukaisesti.

Työaikapankkiin liittymisestä ilmoitetaan esimiehelle kirjallisesti ennen sen työvuorojakson vahvistamista, josta lukien työntekijä haluaa hyödyntää työaikapankkia. Työntekijä voi irtisanoa työaikapankkiin kuulumisensa kirjallisesti noudattamalla kolmen (3) kuukauden irtisanomisaikaa. Irtisanomisaika lasketaan siitä, kun ilmoitus työaikapankista luopumisesta on tullut esimiehen tietoon.

4

Työaikapankkiin siirrettävä/lainattava enimmäismäärä

Työaikapankkiin voidaan kerätä enintään + 40 tuntia ja pankista voi lainata enintään 8 tuntia.

5

Työaikapankkiin siirrettävät erät

Työaikapankkiin voidaan kerätä sekä yö-, ilta-, aatto-, lauantai- ja sunnuntaityö- sekä varallaolo-, ylityö- ja lisätyökorvauksia. Työaikakorvausten osatekijät siirretään pankkiin kulloinkin voimassa olevan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisen korvausprosentin mukaisesti.

Pöytäkirjamerkintä:

Työntekijä/viranhaltija ilmoittaa esimiehelle, mitkä korvaukset hän haluaa siirrettäväksi työaikapankkiin. Ilmoitusta voi muuttaa aikaisintaan 3 kuukauden kuluttua.

Mikäli yötyökorvausta ei siirretä työaikapankkiin, se maksetaan rahana työvuorolisien maksuaikataulun mukaisesti.

Työaikapankkijärjestelmän käyttöönoton yhteydessä luovutaan jaksotyössä noudatetusta käytännöstä yötyön aikakorvauksen antamisesta kuluvan jakson aikana.

Lääkäreiden kliinisen lisätyön ja muun henkilöstön siihen liittyvän tai rinnastettavan lisä-/ylityön korvauksia ei voi siirtää työaikapankkiin.

6

Työaikapankkivapaiden pitäminen

Työaikapankkivapaita voidaan pitää kokonaisina päivinä enintään kymmenen (10) vuodessa ja enintään kolme (3) peräkkäin. Pankkivapaapäivän arvoa lyhempiä työaikapankkivapaita ei lasketa vuosittaiseen enimmäismäärään. Pankkivapaan pitämisestä on sovittava esimiehen kanssa.

Pöytäkirjamerkintä:

Työaikapankkivapaita voi yhdistää esim. vuosilomaan, säästövapaaseen, työajan tasausvapaaseen, aktiivivapaaseen, lääkäreiden lomarahavapaaseen sekä virkavapaisiin ja työlomiin, jos se on toiminnan järjestämisen kannalta mahdollista.

Pankkivapaapäivän arvo tunteina on etukäteen suunniteltaessa 7 h 45 ja muutoin vahvistetun suunnitelman säännöllisen työpäivän pituinen.

Huomautus:

Esimies vastaa siitä, että työaikapankkivapaiden lukumääriä ei ylitetä ja että pankkivapaa annetaan toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla.

Mikäli tulosalueella vapaiden myöntämisessä edellytetään linjaorganisaatiossa myös ylemmän esimiehen kannanotto tai lupa, noudatetaan tätä menettelyä myös pankkivapaan myöntämisen osalta.

Pääsääntöisesti vapaa voidaan pitää suunniteltuina kokonaisina päivinä. Työaikasaldoa voidaan vähentää myös tekemällä normaalia lyhyempää työpäivää. Työpäivää on mahdollista lyhentää tulemalla myöhempään ja lähtemällä aiemmin, mutta poikkeavista työhön tulo- ja lähtöajankohdista on sovittava päiväkohtaisesti esimiehen kanssa eikä niistä saa muodostua pysyvää käytäntöä (esim. että työpäivä päättyisi joka perjantai klo 13.00).

Jaksotyössä voidaan suunnitelmavaiheessa työntekijän ja esimiehen yhteisellä sopimuksella tasata jakson tunteja työaikapankin tunneilla enintään 7 h 45 min suunniteltavaa jaksoa kohti. Työntekijän ja esimiehen yhteisellä sopimuksella vapaata voidaan antaa myös ns. toteumamuutoksena.

Jos vapaan pitämistä ei saada sovituksi, työntekijä tekee oman esityksensä pankkivapaan käyttämisestä. Tällöin esimiehen on ilmoitettava seuraavan puolen vuoden ajanjaksolle mahdollisen vapaan pitämisaikajankohdat.

Sovittu vapaa sitoo molempia osapuolia. Sovittu vapaa on kuitenkin perustellusta syystä mahdollista muuttaa työntekijän suostumuksella tai yhdessä sopimalla sekä työnantajan yksipuolisella päätöksellä ainoastaan toiminnasta johtuvasta pakottavasta syystä.

Soveltamisohje:

Sovittuun vapaan muuttamisesta noudatetaan kulloinkin voimassa olevan KVTES:n soveltamisohjetta työvuoroluettelon muuttamisesta (KVTES 2017 – 2018 työaikaluku 30§ 2 mom. soveltamisohje).

7

Työaikapankkivapaan yhteensovittaminen sairauspoissaolon kanssa

Jos henkilö sairastuu hänelle myönnetyn työaikapankkivapaan aikana tai sitä ennen, siirtyy vapaa takaisin pankkiin myöhemmin pidettäväksi vastaavasti kuin vuosilomalla sairastuttaessa. Sairastumisesta ilmoittaminen katsotaan pyynnöksi siirtää pankkivapaa.

8

Työaikapankkivapaan ajalta maksettava palkka ja sen vaikutus muihin palvelussuhteen ehtoihin

Työaikapankkiin kertyneen vapaan ajalta maksetaan vapaan pitämisen ajankohdan mukainen varsinainen palkka.

Työaikapankkiin kertyneiden vapaiden pitäminen ei ole työajaksi luettavaa aikaa eikä vapaalla ole merkitystä lisä- ja ylityötä koskeviin määräyksiin. Työaikapankkivapaiden pitäminen ei aiheuta myöskään keskeytynyttä (katkennutta) jaksoa.

Työaikapankkiin säästetyt erät eivät ole työssäolonveroista aikaa vuosilomaan oikeuttavia lomamääräytymiskaukua laskettaessa.

Työaikapankkiin säästettyjä vapaita annettaessa vapaata annetaan siten, ettei niiden pitäminen vähennä viranhaltijan/työntekijän vuosilomaoikeutta. Toisin sanoen vapaat annetaan sellaisissa jaksoissa, että kaikissa kalenterikuukausissa on vähintään 35 tuntia työtä tai työssäolonveroista aikaa (esim. vuosilomaa).

9

Työaikapankkiin kertyneiden erien korvaaminen rahana

Työaikapankkiin kertyneet erät pidetään vapaana. Niiden korvaaminen rahana on poikkeuksellista ja voi tulla kyseeseen vain, jos työntekijän palvelussuhde HUS:iin päättyy, työntekijä siirtyy liukuvan työaikajärjestelmän piiriin tai muutoin sopimuksen soveltamispiirin ulkopuolelle tai hän irtisanoutuu työaikapankista tai paikallinen työaikapankkia koskeva sopimus irtisanotaan. Tällöin se osuus työaikapankkiin kertyneistä eristä, joita ei voida antaa vapaana viimeistään edellä kohdassa 3 todettuna irtisanomisaikana, korvataan työntekijälle rahana. Rahakorvaus maksetaan työaikapankin irtisanomisajan päättymisen jälkeen työvuorolisien normaalin maksuaikataulun mukaisesti.

Työntekijälle, joka ei halua hyödyntää työaikapankkia, työaikakorvaukset suoritetaan ao. virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Negatiivinen saldokertymä voidaan pidättää palkasta palvelussuhteen päättyessä.

10

Sopimuksen voimassaoloaika

Päivitetty sopimus tulee voimaan toimitusjohtajan päätöstä seuraavan päivän alusta lukien ja se on voimassa toistaiseksi.

Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

Helsingissä helmikuun päivänä 2017

Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Kunta-alan unioni KAU ry

Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KOHO ry